

Rollemodel til DM i Skills

Alberte Thomsen er klar til DM i Skills. Hun deltager dog ikke i nogle af konkurrencerne, men står klar på Stålakademiets stand, hvor hun bl.a. skal fortælle de besøgende elever fra alle landets 8. klasser, hvorfor de skal gå i lære som industritekniker.

Omkring 100.000 besøgende forventer arrangørerne af DM i Skills 2022. Eventen bliver afviklet i Høng ved Kalundborg over tre dage fra torsdag 28. april til lørdag 30. april. Blandt de mange besøgende er en masse skoleelever fra alle 8. klasser i hele Danmark. Det er bl.a. dem, de fire rollemodeller fra Stålakademiets stand har i kikkerten. Rollemodellerne står også klar på standen, når der bliver afviklet et særligt arrangement for unge og deres forældre. De får nok at se til.

Over de tre dage bliver der dystet om danmarksmesterskabet i et utal af fag. Stålakademiet er repræsenteret i fire af konkurrencerne gennem fagene: industritekniker, smed, støberitekniker og værktøjsmager (det er også disse fire fag, der er repræsenteret med rollemodeller på standen). Under paraplyforeningen er der også fagene automatiktekniker og skibsmontør, men de deltager ikke i DM.

På standen vil der også være konkurrencer, og en af de store præmier er et smartwatch til en værdi af 4.000 kr.

”Det er oplagt, at vi deltager til DM i Skills, det er jo her, vi møder vores målgruppe, de ”nye” lærlinge, fremtidens arbejdskraft. Med Stålakademiet løfter vi i fællesskab og tager fat på et ambitiøst projekt. Inden for de næste fire år skal vi have hævet antallet af lærlinge (indgående lærlingekontrakter for alle seks uddannelser pr. år) fra det nuværende niveau på 1700 til 3000,” siger Henning Dam, daglig leder af Stålakademiet.

Rollemodel i øjenhøjde

En af rollemodellerne er Alberte Thomsen på 20 år. Hun skal oplyse de unge om fordelene ved at vælge uddannelsen som industritekniker. Hun er selv i lære som industritekniker og bliver efter planen færdiguddannet til november 2023. Hendes arbejdsplads er Rival i Svejstrup ved Skanderborg.

Alberte Thomsen har prøvet en lignende opgave, da hun sidste efterår stod på Learnmarks stand på uddannelsesmessen i Forum Horsens. For Rival har hun også haft tilsvarende ambassadør-opgaver, f.eks. ved åbenthus-arrangementer.

”Som rollemodel taler du med de unge i øjenhøjde, og det gør en forskel. Når de ser mig, tænker de: når hun kan, så kan jeg også. Men generelt så ved de fleste ikke, hvad en industritekniker laver. Jeg kan så fortælle dem om faget, og at det ikke er så beskidt og hårdt som i gamle dage,” siger rollemodellen og tilføjer, at hun også fortæller om den lave arbejdsløshed i faget og de gode lønninger.

Selv er Alberte Thomsen meget begejstret for faget, hvor hun arbejder i et miljø med højteknologiske spåntagende maskiner, måleudstyr og robotter.

”Jeg bruger både mine hænder og mit hoved, når der skal programmeres og opstilles til nye emner, og det fascinerer mig,” siger hun og fremhæver, at hun er en del af en arbejdsplads, hvor trivsel og teamwork har høj prioritet.

Hækleri og motorcykler

Da Alberte Thomsen for nogle år siden skulle vælge uddannelsesretning, var hun ikke i tvivl. Inspirationen havde hun fået fra sin far, Henrik Gustafsson, der i øvrigt underviser på industriteknikerlinjen på Syddansk Erhvervsskole i Vejle.

Alberte Thomsen er en pige, der elsker at skrue i gamle motorcykler. Hun har to af slagsen. Den ene kører hun ture på, den anden er hun ved at renovere. Derudover er hun ferm til at hækle.

Hendes chef er Søren Djursland, der er produktionschef hos Rival, som beskæftiger 55 ansatte (heraf fire-fem industritekniker-lærlinge) og producerer komplekse emner, bl.a. til forsvarsindustrien. Rival er nyt medlem af Industritekniker.nu og ønsker, at kendskabet til uddannelsen får et gevaldigt løft.

I skrivende stund er Rival vært for et arrangement med deltagelse af 25 UU-vejledere fra folkeskolerne i Skanderborg Kommune. Formålet er, at de skal have viden om uddannelsen.

”Vi vil gerne have flere piger ind i virksomheden, men de er svære at finde. Hvor vi har let ved at rekruttere lærlinge, så kniber det derimod med at finde faglært arbejdskraft. Det er en af forklaringerne på, at vi satser på at uddanne vores egne folk,” siger Søren Djursland.

Foto: Rival